

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 20.08.2025 kl. 08:30

Sted:

Arkivsag: 23/35589

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Flemming Bertelsen (), Kaj Duvander (), Robert Jensen (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Dennis Vagtborg Christensen (), Casper Meidahl Fisker (), Kim Agesen Bach (), Kim Aage Petersen (), Marianne Luckow (), Thomas Bøgeby Snerle (), Jacob Hansen-Sunddahl (), Claus Johan Westerberg (), Thomas Hald (), Lars Kenneth Lentz-Nielsen (), Emil Dinesen ()

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Martin Bjerg Nielsen (er i øvrigt fratrådt og erstattet af Songül Mentés), Jens Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Flemming Erik Dam (fratrådt og erstattet af Stig Christensen)), Rasmus Lehmann Johnsen (), Susanne Fisker Kofoed (), Lars Berchen Bjerg (),

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
40/25	17/133826-90	Virksomhedsbesøg - Hovedstadens Beredskab	3
41/25	17/133816-112	Velkomst	3
42/25	17/133826-91	Ekstraordinær generalforsamling	4
43/25	17/133817-94	Gensidig orientering	5

44/25	17/133826-92	Ejendomssituationen - Valby + Sluseholmen	6
45/25	17/133826-93	Økonomiorientering	6
46/25	17/133820-105	Hovedbestyrelsesmøde	7

Dagsorden

40/25 Virksomhedsbesøg - Hovedstadens Beredskab

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2025	40/25

Indledning: Dagens repræsentantskabsmøde afholdes på Hovedbrandstationen. Vi starter som sædvanlig med morgenmad og derefter vil der være oplæg og rundvisning. Efter frokost starter det officielle møde.

Sag: Vi mødes Bag Rådhuset 3 1550 København V kl. 08.00.

Indstilling: Ingen indstilling på dette punkt. Blev i øvrigt flyttet til 8.30

Bilag:

Mødebehandling

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

41/25 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2025	41/25

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen til mødet hos HBR

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

42/25 Ekstraordinær generalforsamling

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2025	42/25

Indledning: Politisk Ledelse foreslår, at der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling.

Sag:

1. Som bekendt fratræder næstformand Steen Vadgaard til pension fra FOA 1 ved udgangen af september måned. For at modvirke for stort "et hul" efter Steen foreslås det at afholde en ekstraordinær generalforsamling i september måned med henblik på valg af ny næstformand, så denne kan tiltræde senest den 1. oktober 2025.
2. Politisk Ledelse har desuden konstateret, at en lovændring besluttet på den ordinære kongres i FOA i 2023 ved en fejl ikke er tilrettet i FOA 1s love. Det drejer sig om denne sætning:
 - Ved fratræden til pension/efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn.Denne foreslås ændret til:
 - I tilfælde af valgte lønnedes død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn til pågældende/de efterladte.

Ændringen skyldes, at der ikke længere i lovene er en bestemmelse om, at valgte skal fratræde ved en bestemt alder.

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller, at der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling med ovenstående 2 punkter på dagsordenen.

Mødebehandling

Steen Vadgaard er enig i, at lovene skal ændres uagtet, at han dermed mister godtgørelse.

Flemming Bertelsen spørger til, om der er kandidater.

Ken Petersson fortæller, at der er nogle, der har tænkt over det

Steen Vadgaard: Der er kommet henvendelser fra nogle, som har tænkt over det.

Beslutning

Begge dele blev besluttet

[Gem]

43/25 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2025	43/25

Indledning: Gensidig orientering

Sag: Punkter til kommende møder, herunder forslag til temadebatter og virksomhedsbesøg

Indstilling: Gensidig orientering

Mødebehandling

Claus Westerberg: Budgetkatalog er kommet og Claus skal kommentere. Der lægges op til, at der skal laves endnu en central enhed for alle de tekniske servicemedarbejdere. Der skal bespares 3½ medarbejdere.

Temmelig træt af, at det nu sker igen. Synes, at embedsmændene forsøger at snyde politikerne. Sidste år tog de dem på dagtilbuddene. I år er det skolernes tekniske service. Skolelederne er heldigvis lodret imod.

Det kan ikke nås på daginstitutionsområdet, så der skal købes håndværkere ind.

Lars Lentz-Nielsen: Kan bekræfte, at det er samme problem i Lyngby-Tårnbæk. Der er det nødvendigt at købe håndværkere ind

Robert Jensen: Vi oplever det samme hos Region Hovedstaden fra CEJ. Priserne stiger temmelig meget.

Emil Dinesen: Det er stukket af. Alle gamle håndværkere er skubbet ud. Der er intet engagement hos dem, der er nu. Priserne stiger. Der er også en oplevelse af, at nogle opgaver blot bliver fjernet, hvis det ikke vurderes som vigtigt.

Spørger også til vedligeholdelsesplaner.

Tilført nogle penge til at etablere vagtkorps bemandet med portører i stedet for regionsbetjente. De bliver alle vagt og sikkerhedsuddannet. Der er nu over 50 med vagt- og sikkerhedsuddannelse. Håber, at de kan udvides og at der

Claus Windfeld: Det er et generelt problem alle steder. Alla rapporter bliver lavet på baggrund af ledelsens vurderinger, så kritikken bliver ikke klart for politikerne. Så kritikken kommer ikke frem.

Ken Petersson: Det er i år, at man skal tale med politikerne, da der er valg. Husk også, at ejendomsdrift er administration og regeringen presser på, at administration skal der spares på.

Der er vedligeholdelsesproblemer, som er en bombe under systemet på grund af størrelsen.

Robert Jensen: Uddannet 56 portører og har fået rigtig mange nye ind.

Beslutning

[Gem]

44/25 Ejendomssituationen - Valby + Sluseholmen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2025	44/25

Indledning: Der arbejdes videre med BJMF og Blikkenslagernes Fagforening i forhold til hvordan det nye hus skal bruges, herunder P-pladser, udenom arealer, kantinedrift, mødecenter, teknik etc.

Sag: Sagen uddybes mundtligt på mødet

Indstilling: Til orientering

Bilag:

Mødebehandling

Ken Petersson orienterede om den nuværende situation.

Lejeren på etagen har en del ønsker/krav til deres lejemål. Ønskerne kan betyde, at vi får det lidt mere trangt.

Endnu ikke sat til salg, men der er interesseret firma, som har fået 4 uger til at tænke over sagen til en pris på 37.5 mill. kroner

KLS vil ikke flytte med. Men de flytter et andet sted hen.

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

45/25 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2025	45/25



048 Budgetrapport
seneste 2 mdr + år dr

Mødebehandling

Ken Petersson: Ken redegjorde for ½ års regnskabet. Der er ca 400.000 kr i overskud. Men akut-regnskabet, den interne fordeling og periodiseringer er ikke beregnet endnu. Men det ser OK ud. Periode, hvor Sine ikke fik pension, så der skulle efterbetales – aftale med forbundet, som kører lønnen for os om at slå halv skade på beløbet.

Arbejder med forskellige modeller for den fremtidige lønanvisning.

Overenskomstmidlerne, som udmøntes 2. år i overenskomstperioden, er der desværre heller ikke blevet betalt feriepenge af. Der er en forudsætning om, at der er en svag og stærk part i denne slags sager. Der er ingen af vores sagsbehandlere, som kan karakteriseres som svag part, så der er aftalt en 5 års forældelsesfrist. Det bliver cirka 50.000 kr i alt.

Beslutning

Halvårsregnskabet blev taget til efterretning

[Gem]

46/25 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2025	46/25

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: hbdagsordenaugust2025

Mødebehandling

107/25 Grænsedrøftelser mellem FOA og 3F

Indledning: På HB-mødet 25. juni 2025 godkendte HB, at afdækningsarbejdet med 3F fortsætter mhp. at kunne opstille en samlet løsning for FOAs og 3Fs overenskomster på et kommende HB-møde. Punktet er sat på dagsordenen mhp. at HB kan drøfte rammerne og indholdet for en samlet løsning, hvor forbundene fremover primært har egne overenskomster. Det er fortsat forventningen af FOAs HB og 3Fs gruppebestyrelse kan træffe

endelig beslutning d. 16. september 2025.

Sag: Den fælles tekniske arbejdsgruppe har fortsat afdækningsarbejdet om de enkelte faggrupper, og er påbegyndt drøftelserne om, hvordan der kan tegnes et samlet billede af, hvilke overenskomster, der fremover varetages alene af hhv. FOA og 3F.

Arbejdsgruppen har et 2 dages seminar 21.-22. august, hvor en samlet skitse drøftes. Arbejdsgruppen har foreløbigt dannet vedlagte overblik over faggrupperne, deres størrelse i henhold til lønstatistikken og antallet af medlemmer fra de to forbund.

I arbejdsgruppens videre arbejde – bl.a. på 2-dages seminaret – indgår en række overskrifter (udover det samlede billede af fordelingen af overenskomster og det vedlagte overblikspapir):

- Beskrivelse af hver enkelt faggruppe.
- Supplerende beskrivelser af udfordringer og løsninger på de områder, hvor der er behov.
- Aftale om samarbejdet ved OK 26, forhandlingsdelegationer m.v.
- Bud på rammer for drøftelse mellem forbundene af evt. fremtidige grænseuensigheder, vanskeligheder i udmøntningen af vores aftale m.v. (evt. et fast udvalg...)
- Rammerne for overgang mellem overenskomster og pensionskasser, håndtering af medlemmer og tillidsvalgte m.v.
- Et perspektivpapir – Hvad bør vi kunne samarbejde om i fremtiden, når grænsestridigheder ikke længere skygger for de fælles interesser (jf. bl.a. Monas og Lydias A4-indlæg)
- En samlet kommunikationsplan

FOAs HB og 3Fs gruppebestyrelse vil således blive præsenteret for en samlet pakke, på de respektive møder d. 26./27. august 2025.

Der kan være brug for at Formanden for FOA og 3Fs gruppeformand har mulighed for at drøfte, justere og aftale indholdet af en endelig aftale, efter møderne 26./27. august og før den endelige godkendelse 16. september 2025.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB drøfter og godkender rammerne for en aftale med 3F.

Ken Petersson orienterede om problematikken, hvor FOA 1 er impliceret af flere af dem – primært specialarbejderne i København sammen med nogle af de gamle overenskomstgrupper fra Københavns Kommune.

Claus Windfeld og Steen Vadgaard orienterede om møde i går med forbundet om forhandlingerne. Der er både en principiel diskussion af, at de mange grænseaftaler er noget rod, at arbejdsgiverne også har en interesse i at få forenklet. Endelig er der en række områder i Københavns Kommune, hvor overenskomstforholdene skal diskuteres, da der også diskuteres med udgangspunkt i, hvor grupperne er på landsplan – der er en del overlapning.

FOA 1 har tilkendegivet, at vi er klar til flere møder.

108/25 Status på forberedelserne af OK26 til HB

Indledning: Forberedelserne af OK 26 er i fuld gang. De vigtigste datoer i FOA-regi lige nu er TR-træffet d. 2. september og strategimødet d. 30. oktober, hvor HB udtager krav.

Forhandlingsfællesskabet afholder et todages seminar d. 14.-15. august. Arbejdet sammen med arbejdsgiverne om en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse er afsluttet med til politiske møder i d. 11. og 13. august.

På HB-mødet gives en mundtlig status på, hvor vi er henne med forberedelserne af OK26.

Sag:

Orienteringen vil falde i 6 dele:

- Den generelle politiske situation
- Processer og emner i forhold til de generelle forhandlinger i Forhandlingsfællesskabs regi og afløb fra 3-partsforhandlingerne

- FOA's egne overenskomster
- Dialoger med arbejdsgiverne
- Vores processer frem mod OK26
- Statens område

Stikord til hver af punkterne

Den generelle politiske situation

- Dansk økonomi
- Regering og folketing

Processer og emner i forhold til de generelle forhandlinger og afløb fra 3-partsforhandlingerne

- Statistikudvalg
- BFL (herunder lokal løn)
- Den økonomiske ramme, herunder lavtløn m.m.
- Frit valg
- Syge børn m.v.
- Deltid
- Samarbejde og positioner mellem organisationerne

FOA's egne overenskomster

• De sidste udmøntninger fra 3-part på vej – vi holder øje med hvordan det gik med 3-part og OK24 resultaterne

o Ex. Arbejdstid – vagttillæg i regionerne – det ser positivt ud

o Ex. Dagplejen – følge nøje med i arbejdet med den ny overenskomst

- Dialog om vejen til stærke FOA Fælles krav – går i gang
- Forberedelse i sektorerne og med baglandet
- Lederområdet
- Dialoger med andre organisationer hvor vi har fællesmængder

Dialoger med arbejdsgiverne

• KL – vi er i gang med en tidlig dialog om fire emner

o Uddannelse

o Rekruttering og elever

o Lokal løn

o Forenkling

• RLTN – vi har et forløb med tidlig dialog som samler alle emner op ift. regionerne

Vores processer i FOA frem mod OK26

- Debatoplæg færdigt
- TR-træf om lidt
- Tendenser fra sagsbehandlingen
- Vedr. indsendelse af krav:
 - o Indsendelse af krav – sker via forbundets IT-løsning
 - o Indtastning åbner efter TR-træf dvs. den 3. september
 - o Fristen for indsendelse af krav er den 10. oktober kl. 12.
- På vej mod strategimødet den 30. oktober 2025
- Konfliktunderstøttelse – selvstændig sag på dette møde
- Urafstemning – er planlagt og kontrakter indgået

Statens område

- TR-møder august

• Kravsudveksling
Den opdaterede tidsplan for OK26 vedlægges
Indstilling: PL indstiller sagen til HB's drøftelse.

Ken orienterede om arbejdet.

Tidslinje med.

Skema udsendes til TR med dato for, hvornår krav skal være inde i FOA 1.

TR-møde den 2. september. Der er fælles bustransport fra FOA 1 kl. 6.00 og fra Høje-Tåstrup kl. 6.20.

Opsamling af krav den 29. september.

Frist for kravsindsendelse den 10. oktober

109/25 Konfliktunderstøttelse OK26

Indledning: Der skal tages stilling til, hvor meget konfliktunderstøttelse, der skal betales under eventuel strejke og om der skal være en lånemodel ved eventuel lockout.

Sag: HB har godkendt, at indmeldelsesfristen for opnåelse af ret til konfliktunderstøttelse er den 01.02.26.

Strejke og konfliktunderstøttelse

HB skal beslutte, hvilken økonomisk dækning der skal gives under eventuel konflikt. I lighed med tidligere overenskomstperioder indstilles der, at der ydes konfliktunderstøttelse til medlemmer, der varsles i strejke, svarende til den manglende lønudbetaling efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag. Desuden feriepenge af beløbet – ligeledes fratrasket arbejdsmarkedsbidrag – og pensionsbidrag svarende til den gennemsnitlige arbejdsgiverbetalte pensionsindbetaling.

- Medlemmet indtaster sin månedsløn for de 3 sidste måneder via en blanket på MitFOA på foa.dk, og uploader de 3 lønsedler som dokumentation (pdf eller billede).

- Desuden indtastes antal timer/dage de har været i nødberedskab, så det kan modregnes beløbet, de skal have udbetalt i konfliktunderstøttelse.

- Fiks beregner en gennemsnitssats for de 3 måneder, som vi efterfølgende bruger.

- Når medlemmet modtager lønseddel, hvor trækket fremgår, skal denne ligeledes uploades som dokumentation.

- Der er mulighed for, at medlemmet ved henvendelse til FOA kan få efterreguleret udbetalte beløb over en bagatelgrænse. Grænsen fastsættes nærmere, hvis det måtte blive aktuelt ved en evt. konflikt.

Til fleksjobbere ydes fuld økonomisk dækning.

Medarbejdere på barsel skal have udbetalt barselsdagpenge hos Udbetaling Danmark og eventuel difference mellem barselsdagpenge og deres normale løn fra FOA.

Lockout og låneordning

I tilfælde af lockoutvarsel fra arbejdsgiverside indstilles det, ligesom ved OK24, at der etableres en låneordning, som medlemmerne har mulighed for at benytte sig af.

Der foreslås, at vi bruger tre satser i lånemodellen til brug ved lockout:

- en fuldtidssats på 4.000 kr. om ugen.

- en deltidssats på 3.000 kr. om ugen.

- En "0-15 timers"-sats på 2.000 kr. om ugen (ny i forhold til OK24).

Satserne er nettobeløb, som udbetales til medlemmet, beregnet ud fra højeste dagpengesats (2025) inkl. beskæftigelsestillæg (25.070 kr. fuldtidssats, 16.713 deltidssats), et fradrag på 6.000 kr. og en trækprocent på 40%.

Lånet skal tilbagebetales af medlemmet via forbundskontingentet i årene efter

OK26 (uden renter). Medlemmet betaler det samme i kontingent, og mærker således ikke afdraget. Men melder et medlem sig ud af FOA, inden lånet er tilbagebetalt, skal restbeløbet betales tilbage på én gang.

Ved udbetaling af et lån skal der ikke betales skat af lånebeløbet. Det giver færre udgifter for FOA modsat konfliktunderstøttelse ved strejke. Medlemmet får udbetalt et nettobeløb, som ikke er skattepligtig indkomst.

Indstilling: PL indstiller følgende forslag til HB ifm en eventuel konflikt ved OK26:

- Ved en strejke udbetales der konfliktunderstøttelse, svarende til gennemsnitsløn af de sidste 3 måneder inkl. feriepenge og pension, som beskrevet ovenover.
- Ved lockout etableres der en låneordning med 3 forskellige satser, afhængig af antal timers ansættelse, registreret i FIKS, som beskrevet ovenover.

Ken Petersson orienterede om reglerne.

Man skal være medlem senest 1. februar for at kunne få konfliktunderstøttelse.

Undersøgelserne viser, at rygtet om, at de melder sig ud igen, ikke er korrekt. 75-80 % er stadig medlemmer 1½ år efter. Så det er et godt argument for at få organiseret.

110/25 Regler for det faglige medlemskab

Indledning: Sagen er til 2. behandling på baggrund af HBs 1. behandling på mødet den 25. juni 2025.

Fælles Medlemsservice har nu været i gang i halvandet år, og har i denne tid erfaret, at reglerne for det faglige medlemskab på visse områder er mangelfulde eller at der er opstået tvivl omkring fortolkningen af, hvorledes et givent medlemskab skal håndteres.

Der ønskes derfor en drøftelse om ensartet håndtering af det faglige medlemskab. Dette ønskes dels for at sikre ensartet service på tværs af FOA og dels for at kunne indfri det fulde effektiviseringspotentiale.

Sag: Det er vurderingen, at det skaber uklarhed, uensartet medlemsservice og mange sager bliver håndholdte i forbindelse med medlemmernes medlemskab, og dermed opnår FOA fællesskabet ikke det fulde effektiviseringspotentiale af fællesskabsløsningen. Der forefindes ikke en samlet regelbeskrivelse af håndtering af det faglige medlemskab i FOA, hvilket blandet andet skyldes, at medlemskabet tidligere er håndteret i den lokale fælles medlemsadministration, der blev varetaget af 21 lokale medlemsadministrative enheder.

De konkrete indstillinger har derfor til formål at skabe klarhed om medlemskabet, sikre et ensartet serviceniveau og være medvirkende til at indfri det fulde effektiviseringspotentiale. Disse formål er helt afgørende for at der kan ske en øget digitalisering af arbejdsgangene.

Derudover ønskes der ændringer af opkrævningen af kontingentet for pensionistmedlemsskabet.

Foruden de konkrete indstillinger, der fremgår af bilag A, skal der her orienteres om, at formandskabet har hørt og taget det til efterretning, at der har været et ønske om at ændre betalingsfristen for kontingentet fra den 5. hverdag i måneden til den 1. hverdag i måneden. Dette vil blive iværksat senest fra den 1. december 2025.

I indstillingerne skal fagligt kontingent, forstås som den del af kontingentet, der omhandler både forbundskontingentet og det lokale fagforeningskontingent.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB godkender indstillingerne 1-8 i bilag A til denne HB-sag.

111/25 Håndtering af overskud på AKUT-fonden efter den 6-årige rammeaftaleperiode: 2019-2024

Indledning: Hovedbestyrelsen skal tage stilling til disponeringen af det samlede overskud fra AKUT-fonden efter afslutningen af rammeaftaleperioden 2019–2024. Oprindeligt var der tale om en treårig periode, men på grund af covid-19 er perioden blevet forlænget til seks år. I denne periode har FOA modtaget AKUT-midler for i alt 733,8 mio. kr. Efter fradrag af tidligere af HB godkendte disponeringer på 46,58 mio. kr., refterer et overskud på 10,62 mio. kr., som HB skal tage stilling til. Herudover er der opsparet 4,37 mio. kr. i samme periode til indkøb af nye pcklassesæt i fagforeningerne. I den nuværende treårige rammeaftaleperiode opspares yderligere 1 mio. kr. årligt til samme formål. Da behovet for nye pc'er fremover vurderes at være mindre på grund af længere levetid og lavere behov, foreslås det, at 3,1 mio. kr. omdisponeres til andre formål. I alt skal HB tage stilling til disponeringen af 13,72 mio. kr.

Sag: Disponering af det fælles AKUT-overskud efter rammeaftaleperioden 2019-2024. I henhold til rammeaftalen 2019-2024 skal HB efter en endt rammeaftaleperiode tage stilling til midlernes anvendelse, efter anbefaling fra afdelingernes uddannelsesansvarlige. På seminar i juni 2025 har de uddannelsesansvarlige drøftet anvendelsen af det resterende overskud og givet udtryk for, at overskuddet primært skal anvendes til uddannelse af tillidsvalgte lokalt. De 13,72 mio. kr. foreslås derfor anvendt til følgende initiativer:

1. 10 mio. kr. til underviserordningen i rammeperioden 2028-2030. Der foreslås afsat 10 mio. kr. til delvis finansiering og begyndende opsparing til en videreførelse af underviserordningen i perioden 2028–2030. Ordningen, som blev etableret i rammeaftaleperioden 2025–2027 med en investering på 21 mio. kr., har til formål at:
 - styrke relationen mellem FOA og tillidsvalgte
 - udmønte individuelle TR-vilkårsaftaler
 - tilbyde individuel sparring og hjælp, så TR får meldt alle uorganiserede ind
 - styrke sammenhæng mellem undervisning og arbejdspladsproblematikker

Midlerne anvendes til at finansiere et årligt grundbeløb og aflønning af undervisere på de 3-dages introduktionsforløb. Ved at afsætte midler allerede nu, skabes konsolidering og faglig kontinuitet i fagforeningerne. Det sker dog med forbehold for, at underviserordningen lever op til sit formål - om at alle nyvalgte TR både får en individuel vilkårsaftale og får individuel sparring og opfølgning på organiseringsopgaven. Hvis ordningen vurderes ikke at leve op til formålet og dermed ikke ønskes videreført i perioden 2028–2030 vil Hovedbestyrelsen på et senere tidspunkt skulle tage stilling til en alternativ anvendelse af midlerne.

2. 3 mio. kr. til en forsøgs- og udviklingspulje af lokale aktiviteter for AMR mfl. Der afsættes 3 mio. kr. til en ny forsøgs- og udviklingspulje, der skal målrettes lokale aktiviteter for arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og andre med ansvar for arbejdsmiljøet, fx ledere. Det er fortsat en udfordring at etablere og fastholde en relation til AMR, og deltagelsen på FOAs arbejdsmiljøuddannelser er lav. Samtidig viser FAOS og FHs undersøgelse af TR og AMR, at der blandt mange AMR'er er en åbenhed og interesse for at blive en del af FOA-fællesskabet.

Formålet med puljen er at finde nye veje og udvikle nye aktiviteter til at styrke denne relation og understøtte de tillidsvalgte mulighed for at arbejde effektivt med arbejdsmiljøproblematikker på deres arbejdsplads. Særligt fokus er på:

- at styrke netværk mellem AMR og TR/FOA lokalt
- at styrke faglig identitet og fællesskab omkring arbejdsmiljø
- at øge deltagelsen i FOAs arbejdsmiljøuddannelser

Puljen skal understøtte lokale, målrettede aktiviteter og gøre FOA mere nærværende i hverdagen for arbejdsmiljørepræsentanter og andre relevante aktører. Forsøgene gennemføres ud fra principperne om decentral afprøvning, fælles læring og videndeling.

Rammesætningen af udviklingsforsøgene sker regionalt, i et samspil mellem fagforeningernes uddannelsesansvarlige, arbejdsmiljøansvarlige, Maria Klingsholm og FOA TRs regionale konsulenter.

3. 0,72 mio. kr. til udligningsordningen – til fagforeninger der i rammeperioden 2025-2027 får ekstraordinære store lønrefusionskrav.

Der afsættes 0,72 mio. kr. til at supplere den eksisterende udligningsordning, der blev etableret efter den forrige rammeaftaleperiode. Ordningen har til formål at yde økonomisk kompensation til fagforeninger, der i perioden 2025–2027 måtte blive mødt af ekstraordinært store krav om daglønrefusion i forbindelse med læringsaktiviteter.

I den forrige periode har to fagforeninger gjort brug af ordningen og fået dækket i alt 716.785 kr. Det efterlod et restbeløb på 3,28 mio. kr. Tilførslen af de 0,72 mio. kr. bringer den samlede ramme op på 4 mio. kr. igen.

Baggrunden for forslaget er en bekymring for, at øget digitalisering kan føre til stigende lønrefusionskrav i de kommende år. FOA TR følger derfor udviklingen tæt, og hvis refusionskravene stiger markant, kan det blive nødvendigt at revurdere prioriteringen af AKUT-midlerne.

Økonomi: 13,72 mio. kr.

Finansiering: Forbundet administrerer de fælles midler.

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller, at Hovedbestyrelsen godkender ovenstående og beskrevne forslag til disponering af det fælles overskud på 13,72 mio. kr.

112/25 Halvårsregnskab pr. 30.06.2025

Indledning: Der er udarbejdet internt regnskab for forbundet med delregnskaber (akasseadministration, AKUT-fondsmidler og strejkefond) samt internt regnskab for FOA's A-kasse pr. 30.06.2025.

I sagsfremstillingen gennemgås udvikling i kontingentindtægter samt finansielle poster. Derudover nævnes betydelige afvigelser i forhold til budgettet for forbund, strejkefond og a-kasse herunder a-kasseadministration.

Sag: Forbund og a-kasseadministration

Forbundet har et underskud på 34,4 mio. kr. pr. 30.06.2025. Overordnet følger både indtægter og omkostninger det budgetterede, bortset fra kontingentindtægter og de finansielle poster*.

* HB vedtog i oktober 2024 et budget med et overskud på 22,8 mio.kr. Dette er FOAs vedtagne budget. Efterfølgende er der indarbejdet formuefinansierede omkostninger samt budgettekniske justeringer så som interne henlæggelser. Dette er FOAs styringsbudget, som også er det, der rapporteres her.

Kontingentindtægter:

Allerede fra årets start havde vi et lavere medlemstal end budgetteret, da der var et større medlemsfald i 4. kvartal 2024, som ikke var kendt ved budgetplanlægningstidspunktet i september. Der er også tale om et større fald

end budgetteret her i 2025. Kontingentindtægterne forventes at blive ca. 2 mio. kr. lavere.

Finansielle poster: Forbundet har pr. 30. juni færre finansielle indtægter end forventet i budgettet. Det skyldes en negativ udvikling primært på aktiemarkedet. Aktiekurserne har dog rettet sig i en positiv retning siden 1. kvartal. Det samlede afkast for 1. halvår ligger på minus 0,40%. Der er negative realiserede kursreguleringer på 2,3 mio. kr. og negative urealiserede kursreguleringer på 23,3 mio. kr.

Formuebevillinger: På side 16 står alle 13 aktuelle nævnt formuebevillinger inkl. Faglig Muskelkraft. Indtil videre er der netto udgifter for i alt 25,7 mio. kr. Vi regner med, at der vil være udgifter for ca. 43,9 mio. kr. i alt for 2025, som belaster driftsregnskabet yderligere.

AKUT

Periodens resultat viser et underskud på 73,5 mio. kr. (ekskl. forbrug af puljehensættelser). Indtægter (1. rate) fra AKUT-fonden for regnskab 2025 på ca. 69 mio. kr. udbetales først omkring den 1. september.

Strejkefond

Strejkefonden har et underskud på 5 mio. kr. pr. 30.06.2025. Årets budgetterede resultat er et overskud på 43,5 mio. kr.

Finansielle poster (STRF): Strejkefonden har pr. 30. juni færre finansielle indtægter end forventet i budgettet. Dette skyldes en negativ udvikling primært på aktiemarkedet. Det samlede afkast for 1. halvår ligger på minus 0,27%. Der er negative realiserede kursreguleringer på 2,5 mio. kr. og negative urealiserede kursreguleringer på 30,5 mio. kr.

A-kasse

A-kassen har et overskud på 1,2 mio. kr. pr. 30.06.2025. Årets budgetterede resultat er et overskud på 5,3 mio. kr.

Kontingentindtægter: Der er et lidt større medlemsfald end budgetteret. Kontingentindtægterne forventes derfor at blive lidt mindre.

Finansielle poster: A-kassen har pr. 30. juni færre finansielle indtægter end forventet i budgettet. Dette skyldes en negativ udvikling primært på aktiemarkedet. Det samlede afkast for 1. halvår ligger på minus 0,57%. Ses der bort fra de likvide midler, ligger det samlede afkast på minus 0,81%. Der er negative realiserede kursreguleringer på 498 t.kr. og negative urealiserede kursreguleringer på 5,4 mio. kr.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller regnskaberne til HB's orientering.

114/25 Program for temadag om hovedbestyrelsen som lederskab

Indledning: I november 2023 udformede de delegerede på kongressen en vision for fremtidens fællesskab. Det er en vision, der kræver, at vi som hovedbestyrelse udviser et stærkt politisk lederskab, der håndterer udfordringer og driver opgaver fremad.

Her midt i kongresperioden skal hovedbestyrelsen overveje sit politiske lederskab af de forandringer og indsatser, som vi har sat i gang ud fra visionen om fremtidens fællesskab. Derfor tilrettelægges andendagen af hovedbestyrelsens møde til august som en temadag om denne opgave.

I bilaget kan I læse forslaget til program.

Sag: Da kongressen i november 2023 formulerede en vision for fremtidens fællesskab, blev der lagt vægt på, at den lægger op til, at vi er ærlige om organisationens sårbarhed. Samtidig skal vi bevare troen på og tilliden til vores fælles handlekraft. Vi er nu halvvejs i kongresperioden, og rammeprogrammet for temadagen tager derfor højde for, at vi skal tage bestik af den konkrete

situation, ligesom vi skal holde fast i DNA'et: Vi kan skabe forandring for og med medlemmerne.

Temadagen indledes og afrundes af forbundsformanden. De øvrige punkter vil veksle mellem oplæg og drøftelser i grupper og i plenum.

Programmet vil have tre dele med hvert sit perspektiv:

1. Hvad har vi med i bagagen og hvordan oplever vi hovedbestyrelsen som lederskab?

2. Hvad ved vi om organisationen og medlemmerne her og nu?

3. Hvad er der derfor brug for, at vi gør mere/mindre af som lederskab?

Det første perspektiv vil blandt andet lægge op til drøftelse af hvordan vi sammen skaber en hovedbestyrelse med den fornødne tillid til, at vi kan have åbne og ærlige drøftelser af, hvilken retning FOA skal bevæge sig i.

Det andet perspektiv vil lægge op til en status: Hvor står organisationen i dag i kraft af de kollektive beslutninger, vi har truffet som hovedbestyrelse ud fra kongressens vision om fremtidens fællesskab? Hvordan vil vi øge ejerskab og fremdrift til de forandringer og indsatser, vi har sat i gang?

Til at skærpe det aktuelle perspektiv kommer et oplæg, der vil præsentere indsigter fra en ny analyse af vores medlemsgrupper, der bygger videre på Operates analyse af FOAs medlemspotentiale, som hovedbestyrelsen fik fremlagt i august 2024. Dette oplæg vil lægge op til en drøftelse af, hvordan hovedbestyrelsen kan bruge indsigterne og medlemsperspektivet som lederskab.

Det tredje perspektiv vil først og fremmest gå ud på, at hovedbestyrelsen indkredser, hvad den skal skrue op eller ned for i sit politiske lederskab i de kommende år, særligt i relation til virkeliggørelsen af visionen om fremtidens fællesskab.

Indstilling: Hovedbestyrelsen drøfter hovedbestyrelsens lederskab.

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt.

Evt. indstillinger og kommentarer på det enkelte punkt

[Gem]